

TURISMO



Quali suggerimenti/progetti/attori/risorse possono contribuire allo sviluppo turistico della città di Fano e del suo territorio?

Questi gli aspetti emersi dai questionari ai dipendenti:

- Turismo enogastronomico.
- Turismo sostenibile.
- Turismo rurale, piano per le aree turistico-agricole-ricettive
- Turismo con animali di compagnia ed a vocazione ambientale
- Cultura, gastronomia, arte
- Connubio mare/colline.
- Destagionalizzazione
- Riqualficazione delle strutture ricettive
- Spiaggia libera attrezzata
- Valorizzazione del centro storico e del lungomare, ospitalità e accessibilità
- Fano Sud
- Abbellimento passeggiata sul lungomare
- Valorizzazione del litorale
- Potenziamento spiagge
- Valorizzazione del porticciolo turistico
- Parco archeologico
- Museo galleggiante della marineria

RIGENERAZIONE URBANA



Quali suggerimenti/progetti/attori/risorse possono contribuire efficacemente alla rigenerazione delle parti di città in stato di riconversione/abbandono/degrado?

Questi gli aspetti emersi dai questionari ai dipendenti:

- Stop al consumo di suolo
- Decoro urbano
- Contrasto al degrado
- Qualità urbana
- Riqualficazione del patrimonio
- Connettere le parti
- Rigenerazione urbana di Fano Sud

QUALITA' DELLA VITA



Quali suggerimenti/progetti/attori/risorse possono accrescere la qualità di vita a Fano, dai bambini agli anziani a partire dalla mobilità e dagli spazi pubblici?

Questi gli aspetti emersi dai questionari ai dipendenti:

- Pedonalizzazione del centro storico
- Pedonalizzazione della zona mare
- Spazi pubblici tolti alle macchine e restituiti ai bambini e alla socialità
- Rete ciclabile funzionale
- Sicurezza stradale
- Riduzione del trasporto privato e potenziamento della mobilità pedonale e ciclabile
- Città attenta al punto di vista del bambino
- Favorire l'accessibilità
- Sicurezza stradale
- Inclusività
- Mobilità ecosostenibile
- Incremento e riorganizzazione delle aree di sosta
- Piano Urbano per la Mobilità Sostenibile (PUMS)
- Ripristino Ferrovia Fano-Urbino

CULTURA



Quali suggerimenti/progetti/attori/risorse possono accrescere il dinamismo culturale di Fano e dei cittadini?

Questi gli aspetti emersi dai questionari ai dipendenti:

- Sostenere ed incrementare le Manifestazioni (Carnevale e Fano dei Cesari, ColleMaraton)
- Valorizzare il Carnevale
- Gestione efficace delle manifestazioni
- Eventi divulgativi nell'arco dell'anno
- Potenziamento Università
- Valorizzazione monumenti
- Potenziamento dell'Università
- Cittadinanza attiva

STRATEGIE PER LA PA



Quali suggerimenti/azioni/attori/risorse possono contribuire all'efficienza dei servizi comunali, al benessere lavorativo ed al miglioramento del rapporto tra il cittadino e la PA?

Questi gli aspetti emersi dai questionari ai dipendenti:

Personale (valorizzazione e formazione)

- Valorizzazione del personale
- Valorizzazione delle competenze interne.
- Riconoscimento del merito
- Scegliere le persone in base alle capacità ed ai risultati.
- Valorizzazione delle capacità e competenze.
- Costante formazione del personale, anche svolta da interni.
- Corsi di aggiornamento e formazione permanente del personale
- Formazione professionalizzante e di "team building"

Collaborazione tra uffici

- Spirito di squadra
- Migliorare la collaborazione tra uffici per fornire un miglior servizio al cittadino.
- Confronto e dialogo tra settori.
- Integrazione tra i servizi comunali attraverso gruppi di lavoro trasversali e formati alla collaborazione e alla qualità della vita.
- Maggior coordinamento tra i settori che organizzano manifestazioni.

Rapporto cittadino/PA (Cordialità, semplificazione, tempi certi, partecipazione)

- Promozione della cultura della relazione e del servizio al cittadino.
- Riduzione delle conflittualità tra PA e cittadino.
- Maggior cordialità nel rapporto col cittadino
- Dare risposte al cittadino nei tempi concordati.
- Incontri formativi per la cittadinanza
- Accorciare le distanze tra PA e cittadini.
- Punti di ascolto sul territorio nelle zone di trasformazione per raccolta info e suggerimenti
- Aumentare la partecipazione popolare e degli stakeholders alla formazione di piani e regolamenti

Comunicazione interna/esterna

- Migliorare la comunicazione interna ed esterna.
- Istituzione del Servizio Comunicazione Integrata e implementazione URP
- Elaborazione del piano di comunicazione interna.
- Migliorare l'accesso alle informazioni tramite newsletter al cittadino;
- Accessibilità delle informazioni tramite sito

Dirigenze (organizzazione del servizio e del personale)

- Responsabilizzazione dei dirigenti sul loro principale ruolo: l'organizzazione del servizio e la gestione del personale.
- I dirigenti dovrebbero riorganizzare i servizi.
- Riorganizzazione della struttura comunale
- Riunioni mensili di settore indette dai dirigenti con i propri dipendenti
- Maggior ascolto da parte dei decisori dei suggerimenti, proposte e richieste dei dipendenti anche di categorie meno elevate.

Efficientamento (Semplificazione, innovazione, Smart Technology)

- Semplificazione dei procedimenti amministrativi
- Eliminare gli eccessi di burocrazia dovuti a procedure ridondanti.
- Piano di riorganizzazione specifico per ciascun settore.
- Riorganizzazione dei servizi
- Svecchiare e snellire le procedure.
- Ottica lungimirante
- Innovazione
- Tecnologia informatica.
- Razionalizzazione dei servizi informatici: alcuni uffici utilizzano ancora registri cartacei, altri trascrivono su software diversi più volte le stesse cose ecc.
- Collaborazione tra Comune ed Università per favorire l'innovazione e lo sviluppo
- Istituzione del Data Manager
- Gruppi di lavoro interni strategici per studiare soluzioni innovative ai problemi.
- Coinvolgimento del Sic quando si prendono decisioni importanti di riorganizzazione di servizi e settori.

Organizzazione del lavoro

- Risolvere i problemi di coordinamento tra tecnici ed amministrativi.
- Versatilità delle funzioni
- Abbandono delle esternalizzazioni: assunzione di operai e cantonieri, persone riconoscibili e che conoscono il territorio
- Servizio di reperibilità anche del personale dell'ufficio tecnico per fronteggiare le emergenze.
- Minore interferenza degli Amministratori nel lavoro quotidiano degli Uffici.
- Apertura pomeridiana estiva del servizio di informazioni turistiche del Comune di Fano
- Istituzione dell'Ufficio Statistica
- Accorpamento di U.O. microscopiche.